

## Checklist voor het ontslag van een statutair directeur

De statutair directeur heeft een aparte juridische status. [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

### ***Wanneer spreken we van een statutair directeur?***

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen de statutair directeur van de vennootschap en de "titulair" directeur die alleen een arbeidsrechtelijke relatie heeft. [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

### ***Ontslag en schorsing***

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Het komt daarbij aan op het in acht nemen van de juiste formaliteiten. Zo moet de juiste termijn van oproeping voor een AVA in acht worden genomen, alle aandeelhouders moeten op de juiste wijze worden opgeroepen en het onderwerp van de vergadering moet op de agenda staan. [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Een ontslagbesluit van de AVA (of RvC) heeft tot gevolg dat ook de arbeidsovereenkomst met de statutair directeur eindigt. [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Er zal een redelijke ontslaggrond (artikel 7:669 BW) moeten bestaan. [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Het heeft net als bij de verbreking van de normale arbeidsovereenkomst de voorkeur om een arbeidsovereenkomst met wederzijds [REDACTED]  
[REDACTED]