



# Verzoek 2023

## Loonheffingen

30%-regeling

### Waarom dit formulier?

Met dit formulier kunt u ons toestemming vragen om gebruik te maken van de 30%-regeling. Met deze regeling mag u een werknemer uit het buitenland onder voorwaarden een onbelaste vergoeding geven voor de extra kosten voor zijn tijdelijke verblijf in Nederland. U kunt ons met dit formulier ook vragen om de regeling voor een nieuwe werknemer toe te passen die bij zijn vorige werkgever de regeling al liet toepassen.

### Invullen en opsturen

Vul het formulier volledig in, onderteken het en laat het ook door uw werknemer ondertekenen. Stuur het formulier en de gevraagde bijlagen naar: Belastingdienst/Kennis- en Expertisecentrum Buitenland, Postbus 2865, 6401 DJ Heerlen

### Bijlagen meesturen

Bij dit formulier moet u 1 of meer bijlagen meesturen. Doet u dit niet, dan kunnen wij uw verzoek niet afhandelen. Dit kan leiden tot een latere afgifte van de beschikking.

Wilt u vanaf de 1e werkdag gebruikmaken van de regeling? Dan moet het verzoek binnen 4 maanden na die dag bij ons binnen zijn. Anders mag u pas gebruikmaken van de regeling vanaf de 1e dag van de maand na de maand waarin u het verzoek doet.

Als uw werknemer in aanmerking komt voor de 30%-regeling, krijgt u van ons een beschikking met daarin de ingangs- en uiterlijke einddatum van de regeling.

### Privacy

Wij gaan zorgvuldig om met de gegevens van burgers en bedrijven en met uw privacy. Op [belastingdienst.nl/privacy](https://belastingdienst.nl/privacy) staat hoe wij dat doen.

### Meer informatie

Meer informatie vindt u in paragraaf 19.4 van het 'Handboek Loonheffingen'. U vindt dit handboek op [belastingdienst.nl/loonheffingen](https://belastingdienst.nl/loonheffingen).

## 1 Herkomst werknemer

- 1a Maakte een vorige werkgever voor uw werknemer gebruik van de 30%-regeling en is de nieuwe arbeidsovereenkomst aangegaan binnen de looptijd van de beschikking en binnen 3 maanden na de laatste werkdag bij deze vorige werkgever?
- Nee  
Ja. Ga verder met vraag 3a. Stuur een kopie mee van de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst. Is de arbeidsovereenkomst niet binnen 3 maanden ondertekend? Stuur dan ook bewijs mee dat de arbeidsovereenkomst wel tot stand kwam binnen deze termijn. **Let op!** Als uw werknemer bij zijn vorige werkgever op non-actief is gesteld, dan start de termijn van 3 maanden op de 1e dag van de non-actiefstelling. Stuur dan bewijsstukken mee die betrekking hebben op de periode van non-actiefstelling.
- 1b Waar woonde uw werknemer op het moment waarop u de arbeidsovereenkomst aanging?
- Buiten Nederland. Stuur een kopie mee van de door u én de werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst en het cv van de werknemer. Is de arbeidsovereenkomst ondertekend toen de werknemer al in Nederland was? Stuur dan bewijs mee waaruit blijkt dat de arbeidsovereenkomst tot stand kwam vóór de datum waarop de werknemer in Nederland aankwam.
- In Nederland. Ga verder met vraag 2a.
- 1c Adres buiten Nederland waar uw werknemer woonde op het moment waarop u de arbeidsovereenkomst aanging
- Postcode en woonplaats
- Land
- 1d Woonde de werknemer in de 24 maanden voor zijn 1e werkdag in Nederland, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens?
- Nee  
Ja. Ga verder met vraag 3a en stuur het cv van de werknemer mee. **Let op!** Om te kunnen controleren of uw werknemer aan deze voorwaarde voldoet, vragen wij mogelijk nog andere bewijsstukken op. In dat geval nemen wij nog contact met u op.

