

Checklist bedrijfseconomisch ontslag

Algemeen toetsingskader

Werkgever moet aannemelijk maken dat:

■ Structureel (termijn van minstens 26 weken / feitelijk 30 weken) arbeidsplaatsen vervallen door (volledige) bedrijfsbeëindiging of ■
■
■
■
■

Te verstrekken gegevens

Werkgever dient alle relevante en noodzakelijke bedrijfs- en contactgegevens van werkgever in te vullen (zie UWV-aanvraagformulier deel A), ■

■
■
■

Het is mogelijk om een voorlopige UWV-aanvraag in te dienen als ■

■
■

Onderbouwing ontslag aanvraag (zie UWV-aanvraagformulier C)

1. Soort werkgever: uitzendwerkgever, payrollwerkgever, werkgever in de zorgsector e.d., overige werkgever.

■
■
■
■

Slechte of slechter worden financiële (re)organisatie

1. Duidelijke toelichting oorzaak slechte financiële positie.

■
■
■
■
■
■
■

■
■
■
■

4. De 2 voorafgaande volledige jaarrekeningen.
5. Liquiditeitsbegroting komende 26 weken bij ongewijzigd en gewijzigd beleid.

Indien sprake is van een groepsonderneming

1. Organogram van de groep met zeggenschapsverhoudingen e.a.

■
■
■
■